



UIAA PRESIDENT'S REPORT 2005

Alan Blackshaw, October 2005

EXECUTIVE SUMMARY

Mein erster Bericht als Präsident der UIAA für den Zeitraum 2005-08 ist etwas umfangreicher als gewöhnlich, um den Mitgliedern im Interesse guter Kommunikationen und Transparenz einen umfassenden Überblick über die Entwicklungen während des Jahres zu vermitteln.

- **Der erste Teil** diskutiert die Zukunftsarbeit der UIAA, wie anlässlich der Generalversammlung im Jahr 2004 vorhergesehen, welche auch die Grundlage des Mandats darstellt, das mir als Präsident erteilt wurde.
- **Der zweite Teil** befasst sich mit einigen der anfallenden organisatorischen und konstitutionellen Angelegenheiten, einschließlich des Auftauchens einer gegnerischen Mehrheitsgruppe im Vorstand, welche die UIAA spalten und den Rat abschaffen will.
- **Der dritte Teil** identifiziert die Wahlmöglichkeit, die UIAA als starke und vereinigte internationale Föderation in etwa gemäß den bestehenden Richtlinien zu entwickeln, oder die ungewissen Alternativen zu wählen, die von der Mehrheitsgruppe im Vorstand vorgeschlagen worden sind.

Ich habe in Abschnitt 20 des Berichts die folgenden Vorschläge vorgebracht:

- **EINE STARKE UIAA** Es sollte eine kleine Arbeitsgruppe des Rats geben, die sich mit der zukünftigen Organisation befasst, um rechtzeitig für die Ratssitzung im Mai 2006 Bericht zu erstatten, und zwar auf der Basis, dass die UIAA weiterhin expandiert und gemäß den Richtlinien fortschreitet, die im ersten Teil vorgeschlagen worden sind.
- **UNTERSTÜTZUNG FÜR DIE UIAA WETTBEWERBSSPORTARTEN** Wir benötigen Ratschläge von erfahrenen Kontakten in der Olympischen Bewegung, wie wir unser Verhältnis zur Olympischen Bewegung am besten entwickeln können; auch sollten wir eine Gesamt-UIAA Kampagne entwickeln, um die Zweidrittelmehrheit im IOC zu erreichen, um unsere Wettbewerbssportarten in das Programm der Olympischen Spiele aufzunehmen.
- **DIE HARMONIE UND BESTEN INTERESSEN DER UIAA** Sollten wir die bestehenden Kriterien akzeptablen Verhaltens auf interne UIAA Gremien und Funktionäre mit einem System zur Klärung von Kontroversen ausweiten,?
- **UIAA STATUTEN** Ein Bericht über Änderungen der UIAA Statuten sollte erstellt werden und der Generalversammlung im Jahr 2006 vorgelegt werden. Und,
- **UIAA PERSONAL** Das UIAA Personal sollte zu allen Zeiten während des Rests meiner Amtszeit als zwei Teilzeitbeschäftigte (ein Spezialist und ein Verwaltungssekretär) beibehalten werden, mit befristetem Ablösepersonal gleicher Fähigkeiten, um jedwede Lücken zu füllen.

Jedoch wird der Umfang solcher Initiativen grundlegend davon abhängen, ob die Generalversammlung es wünscht, die gegenwärtige Mehrheit im Vorstand daran zu hindern, die Arbeit des Präsidenten weiterhin zu stören und die UIAA in der Weise zu spalten, wie im zweiten Teil angedeutet.

Anmerkung: Dieser Bericht wird der Generalversammlung am 15. Oktober 2005 vorgelegt werden, aber unter der Satzung besteht keine Notwendigkeit, darüber abzustimmen.