



UIAA PRESIDENT'S REPORT 2005

Alan Blackshaw, October 2005

RESUME

Mon premier rapport en tant que Président de l'UIAA pour la période 2005-08 est plus long que d'habitude. Ceci a pour objectif de fournir aux membres un compte-rendu complet de ce qui s'est passé pendant l'année, dans une optique de communication efficace et de transparence.

- **La première partie** évoque le travail futur de l'UIAA, tel qu'il a été prévu lors de l'assemblée générale de 2004, ce qui constitue la base du mandat qui m'a été confié en tant que Président.
- **La deuxième partie** traite de certains problèmes organisationnels et constitutionnels survenus, parmi lesquels l'émergence d'un groupe majoritaire d'opposition au sein du Conseil d'administration, qui souhaite diviser l'UIAA et abolir le Conseil.
- **La troisième partie** identifie le choix entre laisser l'UIAA devenir une fédération internationale forte et unie sur les trajectoires actuelles, ou opter pour les alternatives incertaines proposées par le groupe majoritaire au sein du Conseil d'administration.

J'ai présenté les propositions suivantes dans la section 20 de ce rapport :

- **UNE UIAA FORTE** : Il devrait y avoir un petit groupe de travail dans le Conseil, se penchant sur l'organisation future. Celui-ci devrait produire un rapport à temps pour le Conseil de mai 2006, sur la base d'une poursuite de l'expansion et de la progression de l'UIAA conformément aux trajectoires suggérées dans la première partie.
- **SOUTIEN AUX SPORTS DE COMPETITION DE L'UIAA** : Nous avons besoin des conseils de contacts expérimentés au sein du Mouvement olympique, sur la meilleure façon de développer notre relation avec le Mouvement olympique ; et de développer une campagne couvrant toute l'UIAA pour obtenir la majorité des deux tiers au sein du CIO en faveur de l'entrée de nos sports de compétition dans le programme des Jeux Olympiques.
- **L'HARMONIE ET L'INTERET DE L'UIAA** : Est-il judicieux d'étendre les critères actuels de conduite acceptable qui s'appliquent aux organismes internes à l'UIAA et aux détenteurs de postes avec un système permettant de résoudre les querelles ?
- **STATUTS DE L'UIAA** : Il faudrait produire un rapport sur les changements dans les statuts de l'UIAA, pour le présenter à l'Assemblée générale 2006. Et
- **PERSONNEL DE L'UIAA** : Le personnel de l'UIAA doit être maintenu à tout moment pendant le reste de mon mandat, soit deux personnes travaillant à temps partiel (un spécialiste et une secrétaire administrative), avec des remplacements temporaires au même niveau de compétence pour combler toute absence. Cependant, l'objectif de telles initiatives dépendra en substance du fait que l'Assemblée générale décidera ou non d'empêcher la majorité actuelle au sein de Conseil d'administration de continuer à perturber le travail du Président, et de diviser l'UIAA selon les méthodes décrites dans la deuxième partie.

Remarque : Ce rapport sera présenté à l'Assemblée générale le 15 octobre 2005, mais les statuts de l'association n'exigent pas qu'il fasse l'objet d'un vote.